

รายงานการประชุมคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ
องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (ส.ส.ท.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมผู้บริหาร ชั้น ๔ อาคารอำนวยการ
องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย

คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท.

๑. นางทิชา	ณ นคร	กรรมการ ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานที่ประชุม
๒. ศาสตราจารย์พิเศษกิตติพงษ์	กิตยารักษ์	กรรมการ
๓. ศาสตราจารย์บัณฑิต	เอื้ออาภรณ์	กรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปกป้อง	จันวิทย์	กรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พจน์	ใจชาญสุขกิจ	กรรมการ
๖. นางสาวสารี	อ่องสมหวัง	กรรมการ
๗. นางนราพร	สาระศาลิน	เลขานุการ
๘. นางนิตยา	เดชโยธิน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาวพรรณารายณ์	กวันไชยะ	ผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ลาประชุม

๑. นายสมเกียรติ	ตั้งกิจวานิชย์	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวสฤณี	อาชวานันท์กุล	กรรมการ
๓. นายอภิรัตน์	หวานชะเอม	กรรมการ

คณะกรรมการนโยบาย ส.ส.ท. (เฉพาะวาระ ๑.๑ และ ๑.๒)

๑. นายโกมาตร	จึงเสถียรทรัพย์	ประธานกรรมการนโยบาย
๒. นายจักรกฤษ	เพิ่มพูล	กรรมการนโยบาย
๓. นายเจษฎา	อนุจรี	กรรมการนโยบาย
๔. นางทัศนีย์	ผลขานีโก	กรรมการนโยบาย
๕. รองศาสตราจารย์ธีรภัทร	สงวนกษกร	กรรมการนโยบาย
๖. นายบุญเลิศ	คชายุทธเดช	กรรมการนโยบาย
๗. นางวรินรำไพ	บุญธนาธิย	กรรมการนโยบาย
๘. นายสมโภชน์	ไตรรักษา	กรรมการนโยบาย
๙. นายสุวิทย์	สาสนพิจิตร	กรรมการนโยบาย

ผู้เข้าร่วมประชุม (เฉพาะวาระ ๑.๑ และ ๑.๒)

๑. นางสาวรุ่งมณี	เมฆโสภณ	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ส.ส.ท. ด้านนโยบายและยุทธศาสตร์
------------------	---------	--

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

นายโกมาตร จึงเสถียรทรัพย์ ประธานกรรมการนโยบาย ส.ส.ท. กล่าวเปิดประชุมและขอบคุณคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ที่กรุณาตอบรับการเป็นกรรมการ และมาร่วมประชุมในครั้งนี้ พร้อมกันนี้ ได้ขอให้กรรมการนโยบายและกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. แนะนำตัว หลังจากนั้นจึงดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบจากคณะกรรมการนโยบาย

๑.๑ ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย

นายโกมาตร จึงเสถียรทรัพย์ ประธานกรรมการนโยบาย ส.ส.ท. แจ้งว่า เพื่อให้กระบวนการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๑ (พระราชบัญญัติ ส.ส.ท. พ.ศ. ๒๕๕๑) เพื่อทดแทนผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ที่จะครบวาระ ๔ ปี ในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะกรรมการนโยบาย ส.ส.ท. จึงได้มีประกาศ ส.ส.ท. เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ตามความในข้อ ๗ แห่งข้อบังคับองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการรับสมัคร และการสรรหาผู้อำนวยการองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๘

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ ข้อบังคับองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการรับสมัคร และการสรรหาผู้อำนวยการองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๘

นายโกมาตร จึงเสถียรทรัพย์ ประธานกรรมการนโยบาย ส.ส.ท. แจ้งว่า ตามที่ ส.ส.ท. ได้ออกประกาศข้อบังคับองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการรับสมัคร และการสรรหาผู้อำนวยการองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้ในการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. นั้น ซึ่งคณะกรรมการนโยบาย ส.ส.ท. มีแนวคิดในการพิจารณาคุณสมบัติผู้อำนวยการ ส.ส.ท. พ.ศ. ๒๕๖๘ ในสถานการณ์ที่ ส.ส.ท. จะต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงสำคัญ แบ่งเป็น ๓ เรื่อง ได้แก่ (๑) จุดยืนความเป็น “สื่อสาธารณะ” (๒) โครงสร้างองค์การอายุ ๑๖ ปี ที่กำลังล้าสมัย และ (๓) ไม่มีการเตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับสถานการณ์หลังสิ้นสุดใบอนุญาตประกอบกิจการโทรทัศน์ ดังนั้น การที่ ส.ส.ท. จะผ่านการเปลี่ยนแปลงสำคัญดังกล่าวไปได้ จำเป็นต้องมีผู้นำองค์กรที่มีคุณสมบัติ “ผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง” เพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงครั้งใหญ่ที่สุดและสำคัญที่สุดนับตั้งแต่ก่อตั้ง ส.ส.ท. รวมถึงการเป็นผู้มีประสบการณ์ในการบริหาร มีความรู้ด้านสื่อสารมวลชน และมีทีมงานที่สามารถบริหารจัดการองค์การสื่อสารสาธารณะที่มีความท้าทายในการนี้ หากคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. มีข้อเสนอแนะหรือข้อเสนอต่อข้อบังคับดังกล่าว สามารถแจ้งคณะกรรมการนโยบาย ส.ส.ท. เพื่อพิจารณาทบทวนให้เหมาะสมต่อไป

คณะกรรมการสรรหาฯ มีความเห็นและข้อเสนอต่อข้อบังคับ ส.ส.ท. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการรับสมัคร และการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาทบทวนปรับแก้ไขตามความเหมาะสม ดังนี้

๑. ข้อ ๘ วรรคสาม “การจัดประชุมคณะกรรมการสรรหาไม่ให้นำข้อบังคับองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาใช้” เห็นว่าการจัดประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ ควรพิจารณาเปิดช่องทางให้สามารถประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้ในกรณีที่เหมาะสม โดยเฉพาะกรณีที่การประชุมมีระยะเวลายาว หรือเป็นการหารือเบื้องต้น อย่างไรก็ตาม สำหรับการประชุมครั้งสำคัญ เช่น การแสดงวิสัยทัศน์ของผู้สมัคร หรือการลงมติคัดเลือก ไม่ควรประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเพิ่มความยืดหยุ่นในการจัดประชุม ขณะเดียวกันก็ยังคงรักษาหลักการในการประชุมที่สำคัญ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการและให้อยู่ภายใต้กรอบเวลาการดำเนินการตามข้อบังคับกำหนดไว้

๒. ในข้อ ๙.๓ เสนอให้นำไปรวมกับข้อ ๙.๑ โดยใช้ข้อความดังนี้ “ให้คณะกรรมการสรรหาประชุมเพื่อพิจารณากลั่นกรองคุณสมบัติของผู้สมัคร อาจพิจารณาให้ผู้สมัครแสดงวิสัยทัศน์ด้วยวาจาในรอบสุดท้ายของการสรรหา เพื่อคัดเลือกให้เหลือผู้ที่เหมาะสมไม่น้อยกว่า ๓ คน และไม่เกิน ๕ คน โดยเรียงลำดับคะแนนจากมากไปน้อย นำส่งพร้อมวิดิทัศน์การแสดงวิสัยทัศน์ ประวัติและผลงาน และเหตุผลประกอบเสนอ

คณะกรรมการนโยบาย เพื่อพิจารณาภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ปิดการรับสมัคร” หากมีการปรับแก้ไขดังกล่าว จะช่วยลดความซ้ำซ้อนและรักษาลำดับการทำงานให้ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาฯ และคณะกรรมการนโยบาย ส.ส.ท.

๓. ข้อ ๙.๑ เสนอให้เพิ่มวรรคสอง เช่น อาจใช้ข้อความว่า “ในกรณีที่ผู้สมัครได้รับคะแนนเสียง เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด มีจำนวนน้อยกว่า ๓ คน อาจเสนอชื่อผู้สมัครน้อยกว่า ๓ คนได้” หรือ “ในกรณีที่ผู้สมัครได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด มีจำนวนน้อยกว่า ๓ คน อาจเสนอชื่อผู้สมัครตามจำนวนเท่าที่ผ่านเกณฑ์” ทั้งนี้ เพื่อให้กระบวนการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ดำเนินการต่อไปได้ จึงเห็นว่าให้คณะกรรมการสรรหาฯ สามารถเสนอชื่อผู้สมัครตามจำนวนที่ผ่านเกณฑ์ได้

นอกจากนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ มีข้อคิดเห็นสำหรับการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ในครั้งต่อไป เกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ข้อ ๔.๒ โดยเห็นว่า การกำหนดคุณสมบัติของผู้สมัครที่กำหนดให้มีประสบการณ์ในการบริหารองค์การ ควรมีความยืดหยุ่น และเปิดกว้าง โดยมุ่งเน้นการเลือกผู้นำที่มีศักยภาพในการทำงานและสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงให้สมสมัย เปิดโอกาสให้ผู้มีความสามารถจากหลากหลายภาคส่วนเข้ามามีบทบาทในการบริหารองค์การ โดยไม่จำกัดเฉพาะตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง ในหน่วยงานภาครัฐ สถาบันวิชาการ และภาคเอกชนเท่านั้น

คณะกรรมการนโยบาย ส.ส.ท. รับทราบและจะนำความเห็นของคณะกรรมการสรรหาฯ ไปพิจารณาปรับปรุงแก้ไขข้อความตามข้อบังคับ ส.ส.ท. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการรับสมัคร และการสรรหา ผู้อำนวยการ ส.ส.ท. พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้กระบวนการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และ จะแจ้งผลการพิจารณาให้คณะกรรมการสรรหาฯ รับทราบต่อไป หลังจากนั้น คณะกรรมการนโยบาย ส.ส.ท. และ ผู้เข้าร่วมประชุม ออกจากห้องประชุม

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณา

๒.๑ การเลือกประธานกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท.

ที่ประชุมเห็นควรให้ นางทิชา ณ นคร กรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. เป็นประธาน ที่ประชุม หลังจากนั้นที่ประชุมได้เสนอชื่อ นายสมเกียรติ ตั้งกิจวานิชย์ เป็นประธานกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. โดยไม่มีการเสนอชื่อเพิ่มเติม และได้ประสานทางโทรศัพท์กับนายสมเกียรติ ตั้งกิจวานิชย์ เพื่อสอบถาม ความสมัครใจในการรับตำแหน่งประธานกรรมการสรรหาฯ ซึ่งนายสมเกียรติ ตั้งกิจวานิชย์ ได้ตอบรับ จึงถือว่า ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เลือกนายสมเกียรติ ตั้งกิจวานิชย์ เป็นประธานกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท.

มติที่ประชุม เห็นชอบให้นายสมเกียรติ ตั้งกิจวานิชย์ เป็นประธานกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท.

๒.๒ กำหนดหลักการ ขั้นตอน และกรอบเวลาการดำเนินกระบวนการสรรหา

นางทิชา ณ นคร ประธานที่ประชุม แจ้งว่า การสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ในปี ๒๕๖๘ ครั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. จะต้องดำเนินกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. เพื่อทดแทน ผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ที่จะครบวาระ ๔ ปี ในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปตามข้อบังคับฯ ข้อ ๔ ข้อ ๕ และข้อ ๙ ซึ่งประกอบด้วยคุณสมบัติของผู้สมัคร และเอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นในการสมัคร และกระบวนการ กลั่นกรองคัดเลือกผู้สมัครที่เหมาะสม ในการนี้ จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณาร่างประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อรับการสรรหา เข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ใบสมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ ส.ส.ท. และกรอบเวลา การดำเนินกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท.

ที่ประชุมมีความเห็นและข้อเสนอแนะ ดังนี้

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปกป้อง จันวิทย์ เห็นว่า กระบวนการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ในครั้งนี้ควรเป็นต้นแบบของการสรรหาผู้นำหน่วยงานรัฐที่มีความรับผิดชอบ (Accountable) ต่อสาธารณะ ทั้งนี้เนื่องจากไทยพีบีเอสเป็นองค์กรสื่อ ซึ่งมีหน้าที่ตรวจสอบ ค้นหาความจริง สร้างความโปร่งใสกระบวนการสำคัญอย่างการสรรหาผู้อำนวยการจึงควรสะท้อนหลักการเหล่านี้ นอกจากนั้นไทยพีบีเอสเป็นองค์กรสื่อสารสาธารณะเพื่อสาธารณะ ด้วยความเป็นสาธารณะจึงควรเปิดกว้างและเปิดพื้นที่ให้ภาคส่วนต่าง ๆ ในสังคมมีส่วนร่วม หากดำเนินการสรรหาโดยยึดหลักเช่นนี้ จะสร้างความรู้สึกเป็นเจ้าของไทยพีบีเอสเพิ่มขึ้นในสังคม เป็นกระบวนการเรียนรู้ให้สังคมเข้าใจและเห็นคุณค่าของสื่อสาธารณะมากขึ้น ปลุกกระแสความสนใจกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการในสังคม และอาจทำให้ผู้สมัครคุณภาพดีมั่นใจและตัดสินใจลงสมัครมากขึ้น โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ปกป้องมีข้อเสนอเกี่ยวกับกระบวนการสรรหา ดังนี้

๑. ควรทำให้กระบวนการสรรหาเป็นเวทีเปิด ใน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑.๑ ก่อนการเริ่มกระบวนการแสดงวิสัยทัศน์ คณะกรรมการสรรหาฯ ควรจัดเวทีรับฟังและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นอย่างน้อย ๒ เวที ได้แก่ เวทีสำหรับประชาคมไทยพีบีเอส เช่น พนักงาน ผู้บริหาร และเวทีสำหรับผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เช่น สภาผู้ชมและผู้ฟังรายการ นักวิชาการ ภาควิชาการ ช่างภาพอาสาสมัคร ประชาสังคม ผู้กำหนดนโยบาย เพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพปัญหาและความท้าทายสำหรับอนาคตของไทยพีบีเอส รวมถึงคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้อำนวยการ ส.ส.ท. เพื่อให้คณะกรรมการสรรหาฯ มีข้อมูลที่กว้างขวางหลากหลายสำหรับใช้ประกอบการทำหน้าที่ในกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ต่อไป

๑.๒ รอบแสดงวิสัยทัศน์ อย่างน้อยควรมีการถ่ายทอดสดผ่านช่องทางออนไลน์ของไทยพีบีเอส เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานและประชาชนสามารถร่วมรับฟังวิสัยทัศน์ของผู้สมัครที่ได้รับคัดเลือกและติดตามการทำหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาฯ ได้อย่างเปิดเผยและโปร่งใส ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ สามารถร่วมกันกำหนดรายละเอียดขั้นตอนให้มีความเหมาะสม เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ โดยอำนาจการตัดสินใจยังคงเป็นของคณะกรรมการสรรหาฯ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ที่สำคัญต้องประกาศรายละเอียดของกระบวนการสรรหาและหลักเกณฑ์การพิจารณาต่อสาธารณะอย่างชัดเจน

๒. กระบวนการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ควรเป็นกระบวนการที่สามารถเปิดเผยแนวคิด ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และตัวตนของผู้สมัครได้อย่างรอบด้านมากที่สุด ดังนั้น จึงควรกำหนดเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจนตั้งแต่รอบแรก เพื่อคัดเลือกผู้ที่มีศักยภาพที่แท้จริงมาแสดงวิสัยทัศน์ในรอบที่สอง โดยประเมินจากประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์การทำงาน ฯลฯ ไม่จำเป็นต้องเชิญทุกคนที่ผ่านการตรวจคุณสมบัติมาแสดงวิสัยทัศน์ ทางคณะกรรมการสรรหาฯ จะใช้เวลาสัมภาษณ์หรือทดสอบด้านอื่น ๆ กับผู้ผ่านเข้าแสดงวิสัยทัศน์อย่างเต็มที่ ทั้งนี้กระบวนการดังกล่าวควรเปิดเผยต่อสาธารณะและเปิดโอกาสให้สาธารณะมีส่วนร่วมอย่างเหมาะสม

๓. เอกสารประกาศรับสมัครฯ ในหัวข้อเอกสารแสดงวิสัยทัศน์ (ข้อ ๔.๙) นอกจากต้องการให้ผู้สมัครแสดงภาพฝันและอุดมการณ์แล้ว ควรให้แสดงความสามารถในการกำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการดำเนินงานที่สามารถนำไปปฏิบัติและเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ขณะนี้โจทย์ของเอกสารแสดงวิสัยทัศน์กำหนดให้นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวคิดเชิงกลยุทธ์ ฯลฯ ซึ่งเป็นระดับภาพรวมโดยที่เปิดกว้างให้ผู้สมัครแต่ละรายสามารถกำหนดกรอบในการตอบคำถามได้เอง จึงขอเสนอให้เพิ่มเติมคำถามเฉพาะอีก ๕ - ๖ ข้อ เพื่อวัดความรู้ ความเข้าใจ และแนวคิดของผู้สมัครในประเด็นเฉพาะที่ลึกซึ้งขึ้น ซึ่งจะช่วยให้สามารถเปรียบเทียบแนวคิดในเรื่องนั้น ๆ ระหว่างผู้สมัครแต่ละคนได้ เช่น ความคิดเห็นต่อแนวทางการแก้ไขพระราชบัญญัติ ส.ส.ท. แนวทางการหารายได้ใหม่ ๆ เพื่อสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กร แนวทางการพัฒนาคุณภาพหน้าจอทั้งข่าวและรายการ แนวทางการสร้างความแตกต่างให้ไทยพีบีเอสเป็นที่นิยมมากขึ้นโดยรักษาความเป็นสื่อสาธารณะ ความท้าทายของไทยพีบีเอสภายใต้ภูมิทัศน์สื่อแห่งอนาคตทั้งในระดับโลกและประเทศไทย ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ ควรกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนคำถามหลักและคำถามรองให้ชัดเจนด้วย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พจน์ ใจชาญสุขกิจ เห็นว่า สิ่งสำคัญในการแสดงวิสัยทัศน์คือความสามารถในการจัดทำแผนเชิงกลยุทธ์ เพื่อแสดงให้เห็นอย่างเป็นรูปธรรมว่าวิสัยทัศน์นั้นจะถูกนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างไร และควรมีการออกแบบคำถามย่อยที่ชัดเจน พร้อมจัดทำรูปแบบ (Template) ซึ่งมีวัตถุประสงค์หลักสองประการ ได้แก่ ตอบโจทย์ที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน และออกแบบกระบวนการอย่างรอบคอบ ทั้งนี้ เพื่อให้คณะกรรมการสรรหาฯ ดำเนินการในแนวทางเดียวกัน โดยลำดับขั้นตอนเป็นเรื่องสำคัญจึงต้องกำหนดไว้อย่างชัดเจนเพื่อให้ทราบว่คณะกรรมการสรรหาฯ ต้องการทราบข้อมูลใด และหากมีประเด็นเพิ่มเติม อาจเปิดโอกาสให้ผู้สมัครอภิปรายในช่วงท้ายได้ ส่วนประเด็นการถ่ายทอดสดผ่านช่องทางออนไลน์ของไทยพีบีเอสในรอบแสดงวิสัยทัศน์นั้น เห็นว่า หากออกแบบไม่ดีพออาจให้คุณให้โทษต่อผู้แสดงวิสัยทัศน์ในลำดับถัดไปได้ ในการดำเนินการควรพิจารณาออกแบบขั้นตอน วิธีการถ่ายทอดให้เกิดความเป็นธรรมกับผู้สมัครทุกคน และในส่วนของ การสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่าง ๆ นั้น สามารถเลือกวิธีการ เวทีประชุม การประชุมร่วมกัน การจัดทำเป็นบันทึก หรือในรูปแบบอื่นๆ ที่เหมาะสม

นางสาวสารี อ๋องสมหวัง เห็นว่า ควรให้เป็นธรรมกับผู้สมัครทุกคน โดยควรกำหนดหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนในกระบวนการสรรหา เช่น ในประกาศรับสมัครฯ ข้อ ๔.๙ ควรระบุรายละเอียดเกี่ยวกับข้อกำหนดหรือขั้นตอนที่ผู้สมัครต้องปฏิบัติตาม นอกจากนี้ ในกระบวนการคัดเลือกรอบแรกเพื่อให้ได้รายชื่อผู้สมัครเข้ามาในรอบแสดงวิสัยทัศน์ (Shortlist) ควรกำหนดจำนวนผู้ผ่านการกลั่นกรองอย่างชัดเจน พร้อมระบุหลักเกณฑ์ที่โปร่งใส เพื่อให้ทุกคนได้รับโอกาสที่เท่าเทียมกัน สำหรับการสัมภาษณ์ คำถามหลักควรเป็นมาตรฐานเดียวกันสำหรับทุกคน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม ส่วนการตั้งคำถามเพิ่มเติมอาจให้คณะกรรมการสรรหาฯ แต่ละคนมีอิสระในการตั้งคำถามได้บ้าง โดยยังคงยึดหลักความเสมอภาคและโปร่งใสในกระบวนการทั้งหมด

ศาสตราจารย์บัณฑิต เอื้ออาภรณ์ เห็นว่า การกำหนดคุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ส.ส.ท.เป็นสิ่งสำคัญที่สุด โดยต้องพิจารณาว่าไทยพีบีเอสต้องการบุคคลลักษณะใดในการขับเคลื่อนองค์กร ทั้งนี้ ควรเริ่มจากการกำหนดเป้าหมายและคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของผู้สมัครก่อนที่จะกำหนดกระบวนการคัดเลือก และเมื่อได้เป้าหมายที่ชัดเจนแล้วจึงพิจารณากระบวนการคัดเลือก พร้อมเรียงลำดับขั้นตอน และวิเคราะห์ข้อดีข้อเสียของแต่ละแนวทาง หากเริ่มต้นด้วยกระบวนการโดยที่ยังไม่มีเป้าหมายที่ชัดเจน อาจได้ผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ที่ไม่สามารถตอบสนองต่อบริบทและความท้าทายขององค์กรในปัจจุบันได้

นางทิชา ณ นคร ประธานที่ประชุม เห็นด้วยในประเด็นที่คณะกรรมการสรรหาฯ ควรหารือแลกเปลี่ยนกับพนักงาน สมาพันธ์พนักงานไทยพีบีเอส และสภาผู้ชมและผู้ฟังรายการ ส.ส.ท. เพื่อให้ได้รับข้อมูลและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งที่ต้องการ ซึ่งจะช่วยให้คณะกรรมการสรรหาฯ นำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ในการพิจารณาและเตรียมวางแผนต่อไป

มติที่ประชุม มอบหมายให้เลขาธิการคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ส่งความเห็นของที่ประชุมเพื่อเวียนให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. พิจารณารับแก้ไขเพิ่มเติมร่างประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อรับการสรรหาเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ใบสมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ ส.ส.ท. และกรอบเวลาการดำเนินกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. (ถ้ามี) ผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (อีเมล) ก่อนการประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่น ๆ

๓.๑ ขอเอกสารประกอบการดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท.

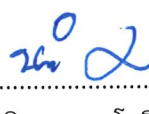
คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. เห็นว่า เพื่อให้กระบวนการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ดำเนินงานได้อย่างรอบคอบ จึงมีความประสงค์ขอทราบข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย และผลงานการดำเนินงาน ส.ส.ท. ย้อนหลัง ๓ ปี ดังนี้

๑. นโยบาย ส.ส.ท. ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘
๒. แผนบริหารกิจการ ส.ส.ท. ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘
๓. รายงานประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
๔. รายงานประเมินผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ทั้งนี้ มอบหมายให้เลขาธิการคณะกรรมการสรรหาฯ ประสานขอข้อมูลดังกล่าวจากประธานกรรมการนโยบาย ส.ส.ท. และนำเสนอให้คณะกรรมการสรรหาฯ ทราบผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์

มติที่ประชุม มอบหมายให้เลขาธิการคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ประสานขอข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย และผลงานการดำเนินงาน ส.ส.ท. ย้อนหลัง ๓ ปี จากประธานกรรมการนโยบาย ส.ส.ท. และนำเสนอให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ทราบผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ต่อไป

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๔๐ น.

(นางสาวพรรณารายณ์ กุวันไชยะ) (นางนิตยา เดชโยธิน)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นางนราทร สารศาธิน)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นางทิชา ณ นคร)

กรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท.

ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานที่ประชุม