

รายงานการประชุมคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ
องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (ส.ส.ท.) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘
วันศุกร์ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Microsoft Teams
องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย

คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท.

๑. นายสมเกียรติ	ตั้งกิจวานิชย์	ประธานกรรมการ
๒. นายชาญเชาวน์	ไชยานุกิจ	กรรมการ
๓. นางทิตา	ณ นคร	กรรมการ
๔. ศาสตราจารย์บัณฑิต	เอื้ออาภรณ์	กรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปกป้อง	จันวิทย์	กรรมการ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พจน์	ใจชาญสุขกิจ	กรรมการ
๗. นางสาวสารี	อ่องสมหวัง	กรรมการ
๘. นายอภิรัตน์	หวนชะเอม	กรรมการ
๙. นางนราพร	สารศาสดา	เลขานุการ
๑๐. นางนิตยา	เดชโยธิน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางสาวพรรณารายณ์	กวันไชย	ผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ลาประชุม

๑. นางสาวสฤณี	อาชวานันทกุล	กรรมการ
---------------	--------------	---------

เริ่มประชุมเวลา ๑๘.๐๐ น.

นายสมเกียรติ ตั้งกิจวานิชย์ ประธานกรรมการกล่าวเปิดประชุม มีประธานและกรรมการ
คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ๘ คน และกรรมการลาประชุม ๑ คน ทั้งนี้
กรรมการที่เข้าประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์อยู่ในราชอาณาจักรไทย หลังจากนั้นประธานได้ดำเนินการประชุม
ตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุม

๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะ
แห่งประเทศไทย (ทดแทนตำแหน่งที่ว่างลง)

นายสมเกียรติ ตั้งกิจวานิชย์ ประธานกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. แจ้งว่า
คณะกรรมการนโยบาย ส.ส.ท. ได้ประกาศเรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การกระจายเสียงและ
แพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (ทดแทนตำแหน่งที่ว่างลง) อันเนื่องมาจาก ศาสตราจารย์พิเศษกิตติพงษ์ กิตยารักษ์
แจ้งความประสงค์ขอลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่กรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. มีผลตั้งแต่วันที่
๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่งผลให้ตำแหน่งกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ว่างลง อาศัยอำนาจตามความใน
ข้อ ๗ แห่งข้อบังคับองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการรับ
สมัคร และการสรรหาผู้อำนวยการองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๘
จึงแต่งตั้ง นายชาญเชาวน์ ไชยานุกิจ ดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. แทนตำแหน่งที่ว่างลง
โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ ข้อบังคับองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการรับสมัคร และการสรรหาผู้อำนวยการองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับที่ ๒)

นายสมเกียรติ ตั้งกิจวานิชย์ ประธานกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. แจ้งว่า คณะกรรมการนโยบาย ส.ส.ท. ได้ประกาศข้อบังคับองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการรับสมัคร และการสรรหาผู้อำนวยการองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะ แห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับที่ ๒) ซึ่งคณะกรรมการนโยบาย ส.ส.ท. ได้นำความเห็นของที่ประชุม คณะกรรมการสรรหา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปประกอบการพิจารณา โดยเห็นควร ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ และปรับแก้ไขความในข้อ ๔.๒ และข้อ ๙.๑ เพื่อให้กระบวนการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

คณะกรรมการสรรหา มีความเห็นว่า สำหรับการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ในครั้งต่อไป ควรมีการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งด้านการบริหารจัดการองค์การให้มีความยืดหยุ่น และเปิดกว้าง เพื่อมุ่งเน้นคัดเลือกผู้นำที่มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน และสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงให้สมสมัย เปิดโอกาส ให้ผู้มีความสามารถจากหลากหลายภาคส่วนเข้ามามีบทบาทในการบริหารองค์การ โดยไม่จำกัดเฉพาะตำแหน่ง ผู้บริหารระดับสูงในหน่วยงานภาครัฐ สถาบันวิชาการ และภาคเอกชนเท่านั้น รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้บริหารจาก องค์การเอกชนไม่แสวงหากำไรสามารถเข้าร่วมการคัดเลือกได้

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบหมายให้ทีมเลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. นำความเห็น ของคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. แจ้งคณะกรรมการนโยบาย ส.ส.ท. รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

๒.๑ การประชุมคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประธานขอให้ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุมคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่ประชุมให้ปรับแก้ไข ดังนี้

๑. รายชื่อคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ตัดข้อความ “(เฉพาะวาระ ๑.๑ และ ๑.๒)” หลังชื่อศาสตราจารย์พิเศษกิตติพงษ์ กิตยารักษ์ กรรมการ

๒. รายชื่อคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ตัดรายชื่อ “นายอภิรัตน์ หวานชะเอม กรรมการ” ออกจากรายชื่อคณะกรรมการสรรหาฯ และบันทึกในส่วน “กรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ลาประชุม”

๓. วาระ ๒.๒ กำหนดหลักการ ขั้นตอน และกรอบเวลาการดำเนินกระบวนการสรรหาฯ ปรับแก้ไข ในส่วนที่ประชุมมีความเห็นและข้อเสนอแนะของผู้ช่วยศาสตราจารย์ปกป้อง จันวิทย์ ดังนี้ “กระบวนการสรรหา ผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ในครั้งนี้ ควรเป็นต้นแบบของการสรรหาผู้นำหน่วยงานรัฐที่มีความรับผิดชอบ (Accountable) ต่อสาธารณะ ทั้งนี้เนื่องจากไทยพีบีเอสเป็นองค์กรสื่อ ซึ่งมีหน้าที่ตรวจสอบ ค้นหาความจริง สร้างความโปร่งใส กระบวนการสำคัญของการสรรหาผู้อำนวยการจึงควรสะท้อนหลักการเหล่านี้ นอกจากนั้นไทยพีบีเอส เป็นองค์กรสื่อสารสาธารณะ เป็นองค์กรสาธารณะ เพื่อสาธารณะ ด้วยความเป็นสาธารณะจึงควรเปิดกว้างและเปิดพื้นที่ ให้ภาคส่วนต่าง ๆ ในสังคมมีส่วนร่วม หากดำเนินการสรรหาโดยยึดหลักเช่นนี้ จะสร้างความรู้สึกเป็นเจ้าของไทยพีบีเอส เพิ่มขึ้นในสังคม เป็นกระบวนการเรียนรู้ให้สังคมเข้าใจและเห็นคุณค่าของสื่อสาธารณะมากขึ้น ปลุกกระแส ความสนใจกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการในสังคม และอาจทำให้ผู้สมัครคุณภาพดีมั่นใจและตัดสินใจลงสมัคร มากขึ้น โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ปกป้องมีข้อเสนอเกี่ยวกับกระบวนการสรรหา ดังนี้

๑. ควรทำให้กระบวนการสรรหาเป็นเวทีเปิด ใน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑.๑ ก่อนการเริ่มกระบวนการแสดงวิสัยทัศน์ คณะกรรมการสรรหาฯ ควรจัดเวทีรับฟังและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นอย่างน้อย ๒ เวที ได้แก่ เวทีสำหรับประชาคมไทยพีบีเอส เช่น พนักงาน ผู้บริหาร และเวทีสำหรับผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เช่น สภาผู้ชมและผู้ฟังรายการ นักวิชาการ ภาคีเครือข่ายภาคประชาสังคม ผู้กำหนดนโยบาย เพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพปัญหาและความท้าทายสำหรับอนาคตของไทยพีบีเอส รวมถึงคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหาร ส.ส.ท. เพื่อให้คณะกรรมการสรรหาฯ มีข้อมูลที่กว้างขวางหลากหลาย สำหรับใช้ประกอบการทำหน้าที่ในกระบวนการสรรหาผู้บริหาร ส.ส.ท. ต่อไป

๑.๒ รอบแสดงวิสัยทัศน์ อย่างน้อยควรมีการถ่ายทอดสดผ่านช่องทางออนไลน์ของไทยพีบีเอส เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานและประชาชนสามารถร่วมรับฟังวิสัยทัศน์ของผู้สมัครที่ได้รับคัดเลือกและติดตามการทำหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาฯ ได้อย่างเปิดเผยและโปร่งใส ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ สามารถร่วมกันกำหนดรายละเอียดขั้นตอนให้มีความเหมาะสม เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ โดยอำนาจการตัดสินใจยังคงเป็นของคณะกรรมการสรรหาฯ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ที่สำคัญต้องประกาศรายละเอียดของกระบวนการสรรหาและหลักเกณฑ์การพิจารณาต่อสาธารณะอย่างชัดเจน

๒. กระบวนการสรรหาผู้บริหาร ส.ส.ท. ควรเป็นกระบวนการที่สามารถเปิดเผยแนวคิด ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และตัวตนของผู้สมัครได้อย่างรอบด้านมากที่สุด ดังนั้น จึงควรกำหนดเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจนตั้งแต่รอบแรก เพื่อคัดเลือกผู้ที่มีศักยภาพที่แท้จริงมาแสดงวิสัยทัศน์ในรอบที่สอง โดยประเมินจากประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์การทำงาน ฯลฯ ไม่จำเป็นต้องเชิญทุกคนที่ผ่านการตรวจสอบสมบัติมาแสดงวิสัยทัศน์ ทางคณะกรรมการสรรหาฯ จะได้ใช้เวลาสัมภาษณ์หรือทดสอบด้านอื่น ๆ กับผู้ผ่านเข้าแสดงวิสัยทัศน์อย่างเต็มที่ ทั้งนี้กระบวนการดังกล่าวควรเปิดเผยต่อสาธารณะและเปิดโอกาสให้สาธารณะมีส่วนร่วมอย่างเหมาะสม

๓. เอกสารประกาศรับสมัครฯ ในหัวข้อเอกสารแสดงวิสัยทัศน์ (ข้อ ๔.๔) นอกจากต้องการให้ผู้สมัครแสดงภาพฝันและอุดมการณ์แล้ว ควรให้แสดงความสามารถในการกำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการดำเนินงานที่สามารถนำไปปฏิบัติและเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ขณะนี้โจทย์ของเอกสารแสดงวิสัยทัศน์กำหนดให้นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวคิดเชิงกลยุทธ์ ฯลฯ ซึ่งเป็นระดับภาพรวมโดยที่เปิดกว้างให้ผู้สมัครแต่ละรายสามารถกำหนดกรอบในการตอบคำถามได้เอง จึงขอเสนอให้เพิ่มเติมคำถามเฉพาะอีก ๕ - ๖ ข้อ เพื่อวัดความรู้ ความเข้าใจ และแนวคิดของผู้สมัครในประเด็นเฉพาะที่ลึกซึ้งขึ้น ซึ่งจะช่วยให้สามารถเปรียบเทียบแนวคิดในเรื่องนั้น ๆ ระหว่างผู้สมัครแต่ละคนได้ เช่น ความคิดเห็นต่อแนวทางการแก้ไขพระราชบัญญัติ ส.ส.ท. แนวทางการหารายได้ใหม่ ๆ เพื่อสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กร แนวทางการพัฒนาคุณภาพหน้าจอทั้งข่าวและรายการ แนวทางการสร้างความแตกต่างให้ไทยพีบีเอสเป็นที่นิยมมากขึ้นโดยรักษาความเป็นสื่อสาธารณะ ความท้าทายของไทยพีบีเอสภายใต้ภูมิทัศน์สื่อแห่งอนาคตทั้งในระดับโลกและประเทศไทย ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ ควรกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนคำถามหลักและคำถามรองให้ชัดเจนด้วย”

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการสรรหาผู้บริหาร ส.ส.ท. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามที่ปรับแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ ร่างประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อรับการสรรหาเข้าดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ส.ส.ท.

นายสมเกียรติ ตั้งกิจวานิชย์ ประธานกรรมการสรรหาผู้บริหาร ส.ส.ท. ขอให้ที่ประชุมพิจารณาร่างประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อรับการสรรหาเข้าดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ส.ส.ท.

ที่ประชุมมีข้อสรุปและความเห็น ดังนี้

ร่างประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อรับการสรรหา เข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ส.ส.ท.	ข้อสรุปและความเห็นที่ประชุม
๒.๒ มีประสบการณ์ในการบริหารองค์กร ดังนี้ (๑) กรณีหน่วยงานของรัฐ ต้องเคยดำรงตำแหน่งหรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองอธิบดี หรือเทียบเท่า หรือรองผู้บริหารระดับสูงหรือเทียบเท่า	๒.๒ มีประสบการณ์ในการบริหารองค์กร ดังนี้ (๑) กรณีหน่วยงานของรัฐ ต้องเคยดำรงตำแหน่งหรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองอธิบดี หรือเทียบเท่า หรือรองผู้บริหารระดับสูงสุดขององค์กรหรือเทียบเท่า ความเห็นที่ประชุม : เพิ่มเนื้อหาข้อความให้สอดคล้องกับ (๒) และ (๓) และให้แจ้งคณะกรรมการนโยบาย ส.ส.ท.ทราบ
๔. วัน เวลา และสถานที่ยื่นใบสมัคร พร้อมเอกสารประกอบ การยื่นด้วยตนเอง ให้ยื่นใบสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๘.๐๐ น. (ทุกวัน เว้นวันหยุดราชการ) ณ องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ฝ่ายสนับสนุนคณะกรรมการและผู้บริหาร ชั้น ๔ อาคารอำนวยการ และให้นำส่งข้อมูลหลักฐานการสมัครทั้งหมดในรูปแบบไฟล์ PDF มายังอีเมล directorselection@thaipbs.or.th ภายในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘	๔. วัน เวลา และสถานที่ยื่นใบสมัคร พร้อมเอกสารประกอบ การยื่นด้วยตนเอง ให้ยื่นใบสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๘.๐๐ น. (ทุกวัน เว้นวันหยุดราชการ) ณ องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ฝ่ายสนับสนุนคณะกรรมการและผู้บริหาร ชั้น ๔ อาคารอำนวยการ ความเห็นที่ประชุม : ตัดข้อความ “และให้นำส่งข้อมูลหลักฐานการสมัครทั้งหมดในรูปแบบไฟล์ PDF มายังอีเมล directorselection@thaipbs.or.th ภายในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘” โดยให้ทีมเลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ ดำเนินการจัดทำในรูปแบบไฟล์ PDF เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้สมัคร
๕. เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นในการสมัคร ผู้ที่สนใจสมัครเข้ารับการคัดเลือก จะต้องยื่นใบสมัครตามแบบที่คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท.กำหนด พร้อมเอกสารประกอบการสมัคร ได้แก่ ๕.๑ ใบสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหา ตามแบบขององค์การ ที่ผู้สมัครกรอกข้อมูลครบถ้วนแล้ว พร้อมรูปถ่ายสีของผู้สมัคร หน้าตรง ไม่สวมหมวก ขนาด ๒ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือนนับถึงวันยื่นใบสมัคร ๕.๒ ประวัติการทำงานของผู้สมัคร จำนวน ๑ ชุด ๕.๓ สำเนาหลักฐานการศึกษา และการฝึกอบรม จำนวน ๑ ชุด ๕.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ชุด ๕.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือหนังสือรับรองสถานภาพอื่นใดที่หน่วยงานของรัฐออกให้ จำนวน ๒ ชุด ๕.๖ หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (กรณีชื่อ-นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวน ๑ ชุด ๕.๗ หลักฐานแสดงคุณสมบัติ ตามข้อ ๒.๒ หรือมีหนังสือรับรองจากต้นสังกัด หรือการรับรองจากต้นสังกัด หรือการรับรองตนเองตามแบบฟอร์มขององค์การฯ จำนวน ๑ ชุด ๕.๘ ผลงาน/โครงการสำคัญในความรับผิดชอบหรือประสบการณ์และความสำเร็จที่เป็นประโยชน์ต่อการ	๕. เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นในการสมัคร ผู้ที่สนใจสมัครเข้ารับการคัดเลือก จะต้องยื่นใบสมัครตามแบบที่คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท.กำหนด พร้อมเอกสารประกอบการสมัคร ได้แก่ ๕.๑ ใบสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหา ตามแบบขององค์การ ที่ผู้สมัครกรอกข้อมูลครบถ้วนแล้ว พร้อมรูปถ่ายสีของผู้สมัคร หน้าตรง ไม่สวมหมวก ขนาด ๒ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือนนับถึงวันยื่นใบสมัคร ๕.๒ ประวัติการทำงานของผู้สมัคร จำนวน ๑ ชุด ๕.๓ สำเนาหลักฐานการศึกษา และการฝึกอบรม จำนวน ๑ ชุด ๕.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือหนังสือรับรองสถานภาพอื่นใดที่หน่วยงานของรัฐออกให้ จำนวน ๒ ชุด ๕.๕ หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (กรณีชื่อ-นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวน ๑ ชุด ๕.๖ หลักฐานแสดงคุณสมบัติ ตามข้อ ๒.๒ หรือมีหนังสือรับรองจากต้นสังกัด หรือการรับรองจากต้นสังกัด โดยกรณีที่เป็นองค์กรเอกชนให้หน่วยงานต้นสังกัดรับรองทุนจดทะเบียนไว้ด้วย จำนวน ๑ ชุด ๕.๗ ผลงาน/โครงการสำคัญในความรับผิดชอบหรือประสบการณ์และความสำเร็จที่เป็นประโยชน์ต่อการ

ร่างประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อรับการสรรหา เข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ส.ส.ท.	ข้อสรุปและความเห็นที่ประชุม
บริหารงานเป็นที่ประจักษ์ และ/หรือ เป็นประโยชน์ต่อสังคม โดยรวม จำนวน ๑ ชุด ๕.๙ เอกสารนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวคิดเชิงกลยุทธ์ของผู้สมัคร ซึ่งแสดงถึงความรู้ความเข้าใจในวัตถุประสงค์และพันธกิจขององค์การสื่อสารสาธารณะ การมีส่วนร่วม ความคิดสร้างสรรค์ ภาวะผู้นำและทักษะด้านการสื่อสาร รวมทั้งเทคโนโลยีสารสนเทศและโทรคมนาคม ตลอดจนการเสนอเป้าหมายและจัดทำแผนเชิงกลยุทธ์เพื่อแสดงให้เห็นอย่างเป็นรูปธรรมว่าวิสัยทัศน์จะถูกนำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อนำพาองค์การให้บรรลุพันธกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในการบริหารจัดการองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทยเป็นภาษาไทย ความยาวไม่เกิน ๗ หน้า กระดาษพิมพ์ (A๔) ขนาดตัวอักษร ๑๖ จำนวน ๑ ชุด	บริหารงานเป็นที่ประจักษ์ และ/หรือ เป็นประโยชน์ต่อสังคม โดยรวม จำนวน ๑ ชุด ๕.๘ เอกสารนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวคิดเชิงกลยุทธ์ของผู้สมัคร ซึ่งแสดงถึงความรู้ความเข้าใจในวัตถุประสงค์และพันธกิจขององค์การสื่อสารสาธารณะ การมีส่วนร่วม ความคิดสร้างสรรค์ ภาวะผู้นำและทักษะด้านการสื่อสาร รวมทั้งเทคโนโลยีสารสนเทศและโทรคมนาคม ตลอดจนการเสนอเป้าหมายและจัดทำแผนเชิงกลยุทธ์เพื่อแสดงให้เห็นอย่างเป็นรูปธรรมว่าวิสัยทัศน์จะถูกนำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อนำพาองค์การให้บรรลุพันธกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในการบริหารจัดการองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทยเป็นภาษาไทย ความยาวไม่เกิน ๗ หน้า กระดาษพิมพ์ (A๔) ขนาดตัวอักษร ๑๖ จำนวน ๑ ชุด ความเห็นที่ประชุม : ตัดข้อความข้อ ๕.๔ เดิม “สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ชุด” ออกเพื่อลดขั้นตอนและความซ้ำซ้อนของเอกสาร และเพิ่มเติมข้อความข้อ ๕.๖ ใหม่ “...โดยกรณีที่เป็นองค์กรเอกชนให้หน่วยงานต้นสังกัดรับรองทุนจดทะเบียนไว้ด้วย...” เพื่อเป็นการขยายความให้เกิดความชัดเจนมากขึ้น
๕. เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นในการสมัคร	๕. เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นในการสมัคร ให้เพิ่มข้อ ๕.๙ ดังนี้ ๕.๙ เอกสารนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวคิดเชิงกลยุทธ์ของผู้สมัครรายประเด็น ซึ่งแสดงถึงความรู้ความเข้าใจในประเด็นสำคัญขององค์การสื่อสารสาธารณะ ความยาวประเด็นละไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษพิมพ์ (A๔) ขนาดตัวอักษร ๑๖ จำนวน ๖ ประเด็น ดังนี้ (๑) โจทย์ท้าทาย ส.ส.ท. ภายใต้ภูมิทัศน์สื่อแห่งอนาคตทั้งในระดับโลกและประเทศไทย รวมถึงการปรับตัวเพื่อรับมือสถานการณ์ในยุคหลังสิ้นสุดอายุใบอนุญาตประกอบกิจการโทรทัศน์ และการเปลี่ยนผ่านสู่แพลตฟอร์มดิจิทัล (๒) แนวทางการปรับโครงสร้างและวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเปลี่ยนผ่านให้ ส.ส.ท. ตอบโจทย์ท้าทายโดยสอดคล้องเหมาะสมกับสภาพการณ์ทางสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป (๓) แนวทางการหารายได้เพิ่มเติม เพื่อสร้างความยั่งยืนให้แก่องค์กร (๔) แนวทางการพัฒนาคุณภาพข่าวและรายการ เพื่อสร้างความยอมรับและความแตกต่าง ทั้งการเผยแพร่ทางโทรทัศน์และแพลตฟอร์มออนไลน์ (๕) แนวทางการขยายฐานผู้ชมและผู้ฟังโดยยังคงรักษาความเป็นสื่อสาธารณะอย่างเข้มข้น (๖) แนวทางการใช้สื่อสาธารณะอย่างคุ้มค่าเต็มศักยภาพในการสร้างความเปลี่ยนแปลงในสังคม เช่น การปฏิรูประบบการศึกษา การแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม การสร้างประชาธิปไตยและสันติภาพ

ร่างประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อรับการสรรหา เข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ส.ส.ท.	ข้อสรุปและความเห็นที่ประชุม
	ความเห็นที่ประชุม : ต้องการวัดความรู้ความเข้าใจของผู้สมัครถึงแนวคิดสำคัญรายประเด็นในการบริหารจัดการองค์การในอนาคตให้ชัดเจน เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาฯ
๕.๑๐ ให้อื่นใบสมัครด้วยตนเองหรือส่งใบสมัครทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ พร้อมเอกสารหลักฐานภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันประกาศรับสมัคร (ในกรณีที่ส่งใบสมัครทางไปรษณีย์ ให้ถือวันที่ลงประทับตราไปรษณีย์) ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและลงลายมือชื่อรับรองเอกสารหลักฐานให้ถูกต้องครบถ้วนทุกหน้าตามจำนวนที่กำหนดในวันยื่นใบสมัคร ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้สมัครรายใดแสดงเอกสารหลักฐาน คุณสมบัติ อย่างไรก็ดีไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง ผู้สมัครรายนั้นไม่มีสิทธิเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก เอกสารในการสมัครคณะกรรมการสรรหาจะไม่ส่งคืน	๕.๑๐ ให้อื่นใบสมัครด้วยตนเองหรือส่งใบสมัครทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ พร้อมเอกสารหลักฐานภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันประกาศรับสมัคร (ในกรณีที่ส่งใบสมัครทางไปรษณีย์ ให้ถือวันที่ลงประทับตราไปรษณีย์) ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและลงลายมือชื่อรับรองเอกสารหลักฐานให้ถูกต้องครบถ้วนทุกหน้าตามจำนวนที่กำหนดในวันยื่นใบสมัคร ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้สมัครรายใดแสดงเอกสารหลักฐาน คุณสมบัติ อย่างไรก็ดีไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง ผู้สมัครรายนั้นไม่มีสิทธิเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก <u>และต้อง</u> <u>รับผิดชอบตามบทบัญญัติของกฎหมายต่อไป</u> เอกสารในการสมัครคณะกรรมการสรรหาฯ จะไม่ส่งคืน ความเห็นที่ประชุม : นำความในข้อ ๖.๑ และ ๖.๒ ที่เข้าชื่อมาเพิ่มเติมเนื้อหาให้สมบูรณ์
๖. เงื่อนไข ๖.๑ ผู้สมัครเพื่อเข้ารับการสรรหา ต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองเอกสารหลักฐานให้ถูกต้องครบถ้วนตามจำนวนที่กำหนดในวันยื่นใบสมัคร ๖.๒ ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้สมัครรายใดแสดงเอกสารหลักฐาน คุณสมบัติ อย่างไรก็ดีไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง ผู้สมัครรายนั้นไม่มีสิทธิเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกและต้องรับผิดชอบตามบทบัญญัติของกฎหมายต่อไป ๖.๓ ผู้สมัครเพื่อเข้ารับการสรรหายินยอมอนุญาตให้คณะกรรมการสรรหาฯ เก็บ รวบรวม และใช้ข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อวัตถุประสงค์ในการสรรหาเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย โดยคณะกรรมการสรรหาฯ จะดูแลรักษาข้อมูลด้วยความปลอดภัยขั้นสูงสุด จะเก็บรักษาข้อมูลไว้ตามระยะเวลาที่กำหนด และจะทำการลบข้อมูลทันทีหลังจากกระบวนการเสร็จสิ้น ตามรายละเอียดเพิ่มเติมในนโยบายข้อมูลส่วนบุคคลขององค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ทาง www.thaipbs.or.th ซึ่งความยินยอมดังกล่าวนี้สามารถเพิกถอนได้ทุกเมื่อผ่านระบบที่พร้อมจะดำเนินการลบข้อมูลที่ให้ไว้เพียงแจ้งความประสงค์ยกเลิก และเมื่อไรก็ตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ จะมีการเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมวัตถุประสงค์ใด ๆ ก็จะต้องแจ้งให้ทราบ และขอความยินยอมเป็นรายกรณีก่อนเสมอ	๖. เงื่อนไข ผู้สมัครเพื่อเข้ารับการสรรหายินยอมอนุญาตให้คณะกรรมการสรรหาฯ เก็บ รวบรวม และใช้ข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อวัตถุประสงค์ในการสรรหาเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ ส.ส.ท. โดยคณะกรรมการสรรหาฯ จะดูแลรักษาข้อมูลด้วยความปลอดภัยขั้นสูงสุด จะเก็บรักษาข้อมูลไว้ตามระยะเวลาที่กำหนด และจะทำการลบข้อมูลทันทีหลังจากกระบวนการเสร็จสิ้น ตามรายละเอียดเพิ่มเติมในนโยบายข้อมูลส่วนบุคคลขององค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ทาง www.thaipbs.or.th ซึ่งความยินยอมดังกล่าวนี้สามารถเพิกถอนได้ทุกเมื่อผ่านระบบที่พร้อมจะดำเนินการลบข้อมูลที่ให้ไว้เพียงแจ้งความประสงค์ยกเลิก และเมื่อไรก็ตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ จะมีการเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมวัตถุประสงค์ใด ๆ ก็จะต้องแจ้งให้ทราบ และขอความยินยอมเป็นรายกรณีก่อนเสมอ ความเห็นที่ประชุม : ลดความซ้ำซ้อนของเนื้อหา โดยให้ตัดข้อความข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ออก

ร่างประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อรับการสรรหา เข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ส.ส.ท.	ข้อสรุปและความเห็นที่ประชุม
๗.๓ คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาตรวจสอบ กลั่นกรอง คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๒ ของ พระราชบัญญัติองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะ แห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๑ และเผยแพร่ต่อสาธารณะเชิญ ขวณประชาชนตรวจสอบคุณสมบัติ โดยพิจารณาความเหมาะสม จากใบสมัครและเอกสารประกอบการสมัครตามที่กำหนดไว้ ข้างต้นเป็นเกณฑ์ และจะจัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมัครที่ได้รับการ คัดเลือกให้เข้าแสดงวิสัยทัศน์ ในวันที่ ๒๑ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ หรือ ตามกำหนดวัน เวลา และสถานที่ตามที่ คณะกรรมการสรรหาฯ จะแจ้งให้ทราบ	๗.๓ คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาตรวจสอบ กลั่นกรอง คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๒ ของ พระราชบัญญัติองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะ แห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๑ และเผยแพร่ต่อสาธารณะ เพื่อเชิญชวนให้ประชาชนร่วมให้ข้อมูลและข้อคิดเห็นเกี่ยวกับ คุณสมบัติ พฤติการณ์ หรือความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ ของ ผู้สมัคร ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาความ เหมาะสมจากใบสมัครและเอกสารประกอบการสมัครตามที่ กำหนดไว้ข้างต้นเป็นเกณฑ์ โดยคำนึงถึงประวัติ ผลงาน ความรู้ ความสามารถ เอกสารนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวคิดเชิงกลยุทธ์ ของผู้สมัคร และเอกสารนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวคิดเชิงกลยุทธ์ ของผู้สมัครรายประเด็น คณะกรรมการสรรหาฯ จะประกาศ รายชื่อผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือกในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เพื่อให้เข้าแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ ในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม หรือ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามเวลาและ สถานที่ตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ จะแจ้งให้ทราบ หากมี ความจำเป็นหรือมีเหตุสุดวิสัย คณะกรรมการสรรหาฯ อาจกำหนดวันและเวลาใหม่ ซึ่งจะแจ้งให้ทราบต่อไป <u>การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้า แสดงวิสัยทัศน์ ให้ถือปฏิบัติที่ประชุมของคณะกรรมการสรรหาฯ เป็นที่สุด</u> ความเห็นที่ประชุม : เนื่องจากการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร เป็นอำนาจของคณะกรรมการสรรหาฯ ดังนั้นควรปรับข้อความ ให้เหมาะสม โดยเชิญชวนประชาชนให้ข้อมูลและข้อคิดเห็น ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา และกำหนด วันประกาศรายชื่อผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือก และวันแสดง วิสัยทัศน์ให้ชัดเจนมากขึ้น
๗.๔ ผู้สมัครที่ผ่านการคัดเลือก ต้องแสดงตนเพื่อนำเสนอ วิสัยทัศน์ด้วยวาจาต่อที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ โดยใช้ การเรียงลำดับชื่อตามตัวอักษร ตาม วัน เวลา ที่คณะกรรมการ สรรหาฯ กำหนด ณ องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพ สาธารณะแห่งประเทศไทย โดยจะมีการบันทึกภาพและเสียง ขณะเข้าแสดงตนเพื่อนำเสนอวิสัยทัศน์และตอบคำถาม ซึ่งผู้สมัครต้องดำเนินการ ดังนี้ (๑) แนะนำตนเอง พร้อมกับแสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ในการ บริหารองค์กร (๒) แสดงวิสัยทัศน์ และแนวคิดเชิงกลยุทธ์ของผู้สมัคร ซึ่งแสดงถึงความรู้ความเข้าใจในวัตถุประสงค์และพันธกิจของ องค์การสื่อสารสาธารณะ การมีส่วนร่วม ความคิดสร้างสรรค์ ภาวะ ผู้นำและทักษะด้านการสื่อสาร รวมทั้งเทคโนโลยีสารสนเทศ และโทรคมนาคม ตลอดจนการเสนอเป้าหมายในการนำพา องค์การให้บรรลุพันธกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๗.๔ ผู้สมัครที่ผ่านการคัดเลือก ต้องแสดงตนเพื่อนำเสนอ วิสัยทัศน์ด้วยวาจาต่อที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ โดยเรียงลำดับตามการจับสลาก ตาม วัน เวลา ที่คณะกรรมการ สรรหาฯ กำหนด ณ องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพ สาธารณะแห่งประเทศไทย โดยจะมีการถ่ายทอดสดทาง เว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ขององค์การกระจายเสียงและ แพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย รวมถึงการบันทึกภาพและ เสียงขณะเข้าแสดงตนเพื่อนำเสนอวิสัยทัศน์และตอบคำถาม ซึ่งผู้สมัครต้องดำเนินการ ดังนี้ (๑) แนะนำตนเอง พร้อมกับแสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ที่มี ความรู้ ความเข้าใจ และมีความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ใน การบริหารองค์กร (๒) แสดงวิสัยทัศน์ และแนวคิดเชิงกลยุทธ์ของผู้สมัคร ซึ่งแสดงถึงความรู้ความเข้าใจในวัตถุประสงค์และพันธกิจของ องค์การสื่อสารสาธารณะ การมีส่วนร่วม ความคิดสร้างสรรค์ ภาวะ ผู้นำและทักษะด้านการสื่อสาร รวมทั้งเทคโนโลยีสารสนเทศ และโทรคมนาคม ตลอดจนการเสนอเป้าหมายในการนำพา

Handwritten signature and initials

ร่างประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อรับการสรรหา เข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ส.ส.ท.	ข้อสรุปและความคิดเห็นที่ประชุม
(๓) ผู้สมัครแต่ละคนใช้เวลาในการชี้แจง แสดงวิสัยทัศน์ และตอบคำถามด้วยวาจาต่อคณะกรรมการสรรหาฯ ได้ไม่เกิน ๓๐ นาที โดยไม่อนุญาตให้ใช้สื่อ เอกสาร และอุปกรณ์อื่นใดประกอบการนำเสนอ ยกเว้นอุปกรณ์เครื่องช่วยความพิการในการสื่อสาร (๔) ผู้สมัครที่ไม่มาแสดงตนเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ด้วยวาจา และตอบคำถามต่อคณะกรรมการสรรหาฯ ในวัน เวลา และสถานที่ตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด ให้ถือว่าผู้สมัครคนนั้นสละสิทธิ์ (๕) ผู้สมัครยินยอมให้คณะกรรมการสรรหาฯ บันทึกภาพ และเสียงระหว่างแสดงตนเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ด้วยวาจาและตอบคำถาม ซึ่งภาพและเสียงดังกล่าวอาจนำไปใช้เพื่อวัตถุประสงค์ในการเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ ภายในองค์กร กระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย และนำเสนอต่อคณะกรรมการนโยบาย ส.ส.ท. ต่อไป	องค์การให้บรรลุปันธกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยใช้เวลาไม่เกิน ๒๐ นาที ทั้งนี้ อนุญาตให้ใช้สื่อ เอกสาร และอุปกรณ์อื่นใดประกอบการนำเสนอได้ (๓) ผู้สมัครแต่ละคนต้องตอบคำถามของคณะกรรมการสรรหาฯ โดยใช้เวลาไม่เกิน ๔๐ นาที โดยไม่อนุญาตให้ใช้สื่อ เอกสาร และอุปกรณ์อื่นใดประกอบการตอบคำถาม ยกเว้นอุปกรณ์เครื่องช่วยความพิการในการสื่อสาร (๔) ผู้สมัครที่ไม่มาแสดงตนเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ด้วยวาจา และตอบคำถามต่อคณะกรรมการสรรหาฯ ในวัน เวลา และสถานที่ตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด ให้ถือว่าผู้สมัครคนนั้นสละสิทธิ์ (๕) ผู้สมัครยินยอมให้คณะกรรมการสรรหาฯ บันทึกภาพ และเสียงระหว่างแสดงตนเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ด้วยวาจาและตอบคำถาม ซึ่งภาพและเสียงดังกล่าวจะนำไปเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ ตามข้อ ๗.๔ และนำเสนอต่อคณะกรรมการนโยบาย ส.ส.ท. ต่อไป <u>ความเห็นที่ประชุม</u> : เห็นควรให้มีการถ่ายทอดสดกระบวนการสรรหาในครั้งนี้ เพื่อเป็นต้นแบบของการคัดเลือกผู้นำหน่วยงานรัฐที่มีความรับผิดชอบต่อสาธารณะ การถ่ายทอดสดจะช่วยสร้างความโปร่งใสและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนทั่วไปสามารถติดตามและตรวจสอบขั้นตอนการสรรหา ซึ่งสอดคล้องกับหลักการของสื่อสารสาธารณะที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน อีกทั้งยังช่วยเพิ่มการรับรู้และความเชื่อมั่นต่อองค์การ ตลอดจนช่วยกระตุ้นความสนใจและสร้างแรงจูงใจให้ผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าร่วมสมัครมากขึ้น ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมที่สุดสำหรับตำแหน่งนี้ และคณะกรรมการสรรหาฯ จะกำหนดกระบวนการถ่ายทอดสด จัปสลาภ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้มีความรอบคอบและเหมาะสมต่อไป
๗.๕ คณะกรรมการสรรหาฯ จะคัดเลือกผู้สมัครที่ได้แสดงตน และวิสัยทัศน์ตามข้อ ๖ ให้เหลือผู้ที่เหมาะสมตามจำนวนที่กำหนดไว้ในข้อ ๙.๑ แห่งข้อบังคับองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการรับสมัคร และการสรรหาผู้อำนวยการองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยวิธีลงคะแนน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการนโยบาย ส.ส.ท.	๗.๕ คณะกรรมการสรรหาฯ จะคัดเลือกผู้สมัครที่ได้แสดงตน และวิสัยทัศน์ตามข้อ ๗.๔ ให้เหลือผู้ที่เหมาะสมตามจำนวนที่กำหนดไว้ในข้อ ๙.๑ แห่งข้อบังคับองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการรับสมัคร และการสรรหาผู้อำนวยการองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยวิธีลงคะแนน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการนโยบาย ส.ส.ท. <u>เรียงตามลำดับคะแนน</u> <u>ความเห็นที่ประชุม</u> : เพิ่มเนื้อหาข้อความให้สอดคล้องกับข้อบังคับข้อ ๙.๑ ซึ่งกำหนดให้เรียงลำดับคะแนนจากมากไปน้อย

มติที่ประชุม เห็นชอบร่างประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อรับการสรรหาเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ตามข้อสรุปและความเห็นของที่ประชุม และมอบหมายให้ประธานกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ตรวจสอบพิจารณา และลงนามประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๑/๒๕๖๘ เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อรับการสรรหาเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย และมอบหมายให้ทีมเลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. เผยแพร่ประกาศดังกล่าวต่อสาธารณะต่อไป

๓.๒ ร่างใบสมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ส.ส.ท.

นายสมเกียรติ ตั้งกิจวานิชย์ ประธานกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ขอให้ที่ประชุมพิจารณาร่างใบสมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ส.ส.ท.

ที่ประชุมเห็นควรให้ปรับร่างใบสมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (ส.ส.ท.) ให้สอดคล้องกับร่างประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อรับการสรรหาเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ตามมติที่ประชุมวาระ ๓.๑ ก่อนดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบร่างใบสมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (ส.ส.ท.) โดยมอบหมายให้เลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ปรับให้สอดคล้องกับร่างประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อรับการสรรหาเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ตามมติที่ประชุมวาระ ๓.๑ ก่อนนำเสนอประธานกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. พิจารณา และเผยแพร่ต่อไป

๓.๓ กรอบเวลาการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท.

นายสมเกียรติ ตั้งกิจวานิชย์ ประธานกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ขอให้ที่ประชุมพิจารณากรอบเวลาการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. โดยแบ่งเป็น ๒ กรณี ได้แก่ กรณีไม่ขยายเวลา และกรณีขยายเวลา

ที่ประชุมมีข้อสรุปกรอบเวลาการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ทั้ง ๒ กรณี ดังนี้

วันที่ ๑ - ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ รับสมัครตำแหน่งผู้อำนวยการ ส.ส.ท. กรณีที่มีผู้สมัครน้อยรายให้ขยายเวลาการรับสมัครไปอีก ๑๕ วัน นับแต่วันปิดรับสมัคร

วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดประชุมคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. เพื่อคัดเลือกผู้สมัครเข้าแสดงวิสัยทัศน์

วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ (สำรองวันอาทิตย์ที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘) กำหนดประชุมคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. เพื่อรับฟังการแสดงวิสัยทัศน์และตอบคำถามของผู้สมัครตำแหน่งผู้อำนวยการ ส.ส.ท. พร้อมทั้งคัดเลือกผู้สมัครและประกาศรายชื่อต่อไป

วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. เสนอรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ส.ส.ท. จำนวน ๓ - ๕ คน ต่อคณะกรรมการนโยบายพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามข้อสรุปของที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

-ไม่มี-

๙๕ ๒๖๒

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๕.๑ กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

ที่ประชุมกำหนดให้การประชุมคณะกรรมการสรรหา ครั้งที่ ๓ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๒๑.๒๐ น.

(นางสาวพรณารายณ์ กุวันไธยะ) (นางนิตยา เดชโยธิน)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางนราทร สารศาธิน)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายสมเกียรติ ตั้งกิจวานิชย์)

ประธานกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท.